



PROPOSTE di FENEAL, FILCA, FILLEA
per il Rinnovo del CCNL LEGNO ARREDO INDUSTRIA 2019 - 2022

CONTRATTI A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE ART. 30

Non riteniamo giusto aumentare le percentuali previste dalle norme per i contratti a termine e somministrazione perché sono già alte rischiando di aggravare ulteriormente la precarietà nel settore. Al contrario, come fatto negli altri CCNL rinnovati da FENEAL, FILCA, FILLEA, vorremmo ridurre la precarietà per favorire i contratti stabili, con maggiori diritti, qualità e sicurezza. Siamo disponibili a discutere l'eventuale aumento % della tipologia contrattuale del contratto a termine, a fronte di una compensazione di pari misura sulla somministrazione.

STAGIONALITA'

Pur essendo contrari all'introduzione di ulteriore stagionalità nel settore, proponiamo una commissione che lavori ad una proposta durante la vigenza contrattuale. In alternativa siamo disponibili a introdurre da subito questa causale riducendo l'elenco proposto, ricomprendendo il numero di lavoratori stagionali nella % massima stabilita dal CCNL, prevedendo il coinvolgimento delle rappresentanze dei lavoratori (informativa preventiva e monitoraggio), limitando ad un periodo più stringente il contratto, migliorando le norme per esercitare il diritto di precedenza nelle assunzioni future da parte dei lavoratori coinvolti, offrendo loro anche ulteriori protezioni sul welfare contrattuale.

FLESSIBILITA' DEGLI ORARI DI LAVORO ART. 19

Non riteniamo giusto rimettere in discussione l'accordo di interpretazione autentica sulla flessibilità degli orari di lavoro faticosamente raggiunto il 24 luglio 2018. In particolare il punto imprescindibile della condivisione con la RSU, attraverso il verbale, dei periodi di recupero.

SANITA' INTEGRATIVA

Chiediamo l'esigibilità del contributo al fondo di sanità integrativa ALTEA per tutti i lavoratori

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Sciogliere la correlazione tra contributo delle aziende e dei lavoratori, lasciando liberi gli stessi di aumentare il versamento in base alle proprie possibilità.

AUMENTI RETRIBUTIVI

Positivo aver ottenuto la conferma del modello a doppia pista ma vogliamo risposte concrete sulla quantità economica della prima tranche di aumento dei minimi senza verifiche. Considerando che l'inflazione per i prossimi anni sarà bassa insistiamo nella nostra proposta di 60 € al primo livello in aggiunta alle due verifiche di gennaio 2021 e 2022.

MANCANO ANCORA RISPOSTE ALLA NOSTRA PIATTAFORMA SU:

SALUTE E SICUREZZA e FORMAZIONE
RELAZIONI INDUSTRIALI e BILATERALITA'
ROL, TURNI, STRAORDINARIO, ANZIANITA'

BENESSERE ORGANIZZATIVO
CLASSIFICAZIONE
DIRITTI (maternità, part time, congedi, ecc)

No all'aumento della precarietà e alla riduzione dei diritti
PER UN CONTRATTO NAZIONALE CHE RIDISTRIBUISCA RISORSE ADEGUATE
AI LAVORATORI, CHE SCELGA E DIFENDA LA QUALITA' DEL LAVORO
CHE GARANTISCA UN FORTE SISTEMA DI RELAZIONI INDUSTRIALI
NELL'OTTICA DELLA PARTECIPAZIONE E DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

FENEAL, FILCA, FILLEA proclamano

lo **SCIOPERO** di **8** ore

del settore LEGNO ARREDO Industria

il giorno **venerdì 21 febbraio 2020**

con manifestazioni a

MILANO

LOMBARDIA, EMILIA ROMAGNA, PIEMONTE, VAL D'AOSTA, LIGURIA

PASCUCCI
Fabrizio

TREVISO

FRIULI VENEZIA GIULIA, VENETO, TRENTINO ALTO ADIGE

FEDERICO
Salvatore

PESARO

MARCHE, UMBRIA, TOSCANA, ABRUZZO MOLISE, LAZIO

FIORUCCI
Gianni

BARI

SUD E ISOLE

FAZI
Tatiana